

ERNST KUIPERS

‘De maatschappij vraagt ons een netwerk te vormen’

tekst Krista Kroon beeld Roel Dijkstra

IN 2012 LEED HET ERASMUS MC IN Rotterdam verlies. Nu is het ziekenhuis financieel gezond en herbergt het ruim vijftig centra van excellentie. En het mc ondergaat een metamorfose. Eind 2017 wordt die zichtbaar, als de nieuwbouw er staat. Van een relatief allround derdelijnsvoorziening verandert het universitair medisch centrum in een netwerkspeler die alleen nog ‘stukjes levert van complexe en acute zorg’, zoals bestuursvoorzitter Ernst Kuipers het formuleert. Patiënten krijgen in verschillende ziekenhuizen delen van hun behandeling, artsen van het Erasmus MC werken deels in de regio. ‘De maatschappij vraagt van ons een netwerk te vormen en onze eigen instelling ten dienste daarvan te stellen’, zegt Kuipers. Voor hem is de vraag ‘op welke terreinen en voor welke patiënten is onze meerwaarde het grootst?’ leidend. Neem de voorgenomen concentratie van prostaatankerzorg in de regio Rotterdam. Dat gebeurt bewust niet in het Erasmus MC: ‘Prostaatankerchirurgie vereist geen hooglevel-IC, dus kan het uitstekend in een goed geoutilleerd algemeen ziekenhuis.’

Centra van excellentie

Het Erasmus MC heeft ruim vijftig academische centra van excellentie gevormd. Het zijn specialisme-overstijgende organisatie-eenheden, zoals gynaecologische oncologie waarin gynaecologie, oncologie en radiotherapie samenkomen. Het geeft ‘schwung’, ziet Kuipers. ‘De benaming ‘centra van excellentie’ is een erkenning dat deze zorg voldoet aan criteria van patiëntenzorg, volume, innovatiekracht, opleiding et cetera.’ Bij Kuipers’ aantreden was de nieuwbouw een hoofdpijndossier, met overschrijdingen in tijd en geld. Het Erasmus MC leed daarnaast al enkele jaren verlies. Kuipers wist het tij in een jaar te

Ernst Kuipers is sinds begin 2013 voorzitter raad van bestuur van Erasmus MC, waar hij sinds 2000 werkzaam is als hoogleraar en onderzoeker en hoofd van de afdelingen inwendige geneeskunde en MDL. Hij stond aan de wieg van het landelijk bevolkingsonderzoek naar darmkanker.

Achtergrond: Kuipers studeerde medicijnen in Groningen en specialiseerde zich als internist in het Deventer Ziekenhuis en als MDL-arts bij VUmc waar hij ook promoveerde.

keren. ‘We hebben een tijdlang alleen kritische vacatures vervuld en per afdeling de problemen aangepakt. En op de bouw een goed team gezet dat strak stuurt op budgetten en tijdslijnen.’

De kern van het bestuurlijke vak is voor Kuipers ‘mensen met elkaar verbinden en lijnen uitzetten voor de lange termijn. Ons doel is zorg van hoge kwaliteit leveren, verder verbeteren, onderzoeken en een volgende generatie erin opleiden, samen met heel veel andere partijen. Mijn rol is te kijken hoe we dat zo goed mogelijk kunnen doen, daaraan vast te houden en te zorgen dat iedereen daarin zijn rol speelt.’

Verbindingskunst is onder meer nodig in de afstemming tussen vakgroepen. De bestuursvoorzitter noemt een voorbeeld uit de kindergeneeskunde: ‘We zijn bezig de kinderthorax te verstevigen. Dat vraagt inzet van de kindercardiologen, maar ook van de thoraxchirurgen, de kinderanesthesie en andere partijen. Die moeten niet iets totaal anders willen.’ Het lukt volgens hem altijd om eruit te komen. ‘Door te beginnen vanuit de ambities die je deelt. En vervolgens te kijken: voor welke patiënten kunnen wij nou echt het verschil maken?’

Wat Kuipers inspireert? De samenwerking met alle bevlogen medewerkers. ‘Het mooie van het vak is dat je overal in het huis welkom bent en mensen ziet die prachtige dingen doen. Dat is altijd weer ontzettend leuk.’ ■

