

VOORBEELDVRAGEN VOOR HET GESPREK TUSSEN RAAD VAN BESTUUR EN RAAD VAN TOEZICHT

Vragen in relatie tot de maatschappelijke opgave van een organisatie

1. Wat is de betekenis van ziekte en gezondheid in relatie tot de zorg die uw organisatie levert? Denk aan de aandacht voor palliatieve zorg, medisch onderzoek, de vraag naar euthanasie, de prikkel te focussen op het wegnemen van ziekteklachten en de maatschappelijke oorzaken van de zorgvraag.
2. Welke samenwerkingen heeft uw organisatie nodig om in de toekomst de juiste zorg te bieden? Hoe zou u willen samenwerken om wat te realiseren?
3. Met welke zorggemeenschappen, verenigingen of andere partijen behorend tot de sociale infrastructuur in uw omgeving kan uw organisatie samenwerken?
4. Welke bijdrage kan uw organisatie leveren aan het verkleinen van gezondheidsverschillen?
5. Welke zorg kan beter geleverd worden door een andere organisatie?
6. Welke zorg staat niet in verhouding tot de kosten en de winst voor patiënten?
7. Welke rol kunnen mantelzorgers en/of burgers (vrijwilligers) hebben in de zorg die de organisatie levert?

Vragen in relatie tot verantwoordelijkheidsverdeling van de zorg

1. Welke instanties en burgerinitiatieven kan de organisatie betrekken bij de (oorzaken van de) gezondheidsproblematiek in uw organisatie?

2. Welke middelen heeft de organisatie om zelf invloed uit te oefenen op de transformatie naar een zorgzame samenleving vanuit een integraal perspectief? Kunnen er bijvoorbeeld medewerkers/financiën worden gealloceerd voor probleemoplossing bij de bron, in samenwerking met regiopartijen?

3. Welke maatregelen kan de organisatie nemen om in te zetten op preventie (voorzorg) en gezondheidsbevordering?

4. Hoe kunnen zorgprofessionals van de eigen organisatie worden betrokken bij het vinden van goede oplossingen voor de grote zorgvraag? Zorgprofessionals kunnen een grote inbreng hebben (soms groter dan consultants).

Vragen over de visie op toezicht

1. Wat is de scope van het toezicht?

2. Wat dient het resultaat van goed toezicht te zijn?

3. Wat is de passende toezichtstijl die hoort bij de opgave van de organisatie en de gewenste richting? Wat zijn praktijkvoorbeelden van de passende stijl in het handelen van bestuur en toezichthouder?

4. Wat is de rol van de RvT richting interne en externe belanghouders? Wat betekent dit concreet?

5. Hoe is de werkgeversrol uitgewerkt?

6. Welke rol heeft de raad van toezicht als hoeder van de dialoog? Hoe gaat de RvT die rol vormgeven en inhoud laten krijgen?

7. Hoe laat de raad van toezicht zich informeren?