

Bijlage: lobby goed bestuur Tweede Kamer

Geachte.....,

Beste,

Aanstaande donderdag staat in uw Kamer het Notaoverleg Medisch zorglandschap, met als een van de onderwerpen de ziekenhuisfaillissementen, op de agenda. De week erop het Algemeen Overleg Governance in de zorgsector. Beide overleggen hebben met elkaar gemeen dat op meerdere manieren goed bestuur in de zorg centraal staat:

- De conclusie van het rapport van de Onderzoeksraad voor veiligheid wijst onder meer zorgbestuurders aan als een partij die in gebreke is gebleven in de aanloop naar het faillissement van MC Slotervaart en het IJsselmeer Ziekenhuis;
- Nieuwe wetgeving in verschillende fases van ontwikkeling richt zich op het voorkomen van diverse vormen van ondermaats zorgbestuur en zorgfraude.

De NVZD staat voor goed bestuur in de zorg. Vorig jaar hebben wij u in de aanloop naar het Algemeen Overleg Governance in de zorg per e-mail van informatie voorzien. Ook dit jaar informeren wij u graag over ons standpunt. Enerzijds ten aanzien van wat er zou moeten gebeuren binnen het koppel bestuur en intern toezicht om herhaling van faillissementen te voorkomen. Anderzijds gericht op het voorkomen van sub-optimaal zorgbestuur.

Competenties

Ons beleidsplan 2021-2025 draagt de titel "Besturen is vooruitzien". Daar ligt het cruciale onderscheid tussen besturen en managen. Om op zijn taak toegespitst te zijn dient de bestuurder over een aantal competenties te beschikken. Onder meer in de sfeer van strategisch denken en financiën in het licht van de te verwachten ontwikkelingen in de maatschappij, in het bijzonder gezondheidszorg. Daarnaast behoort het afwegen van risico's, daadkrachtig besluiten nemen en verbindend samenwerken in het belang van de patiënt en cliënt daartoe. Het is van groot belang dat de bestuurder in staat is om op zijn functioneren te reflecteren als "participerende observator", permanent persoonlijk in ontwikkeling te zijn en dit te adstrueren met persoonlijke ontwikkelingsplannen. Hij of zij dient zich toetsbaar op te stellen binnen zijn eigen organisatie en de netwerken waarin hij opereert.

Accreditatie

Om dit te bevorderen en de vinger aan de pols te houden heeft de NVZD zeven jaar geleden de vijfjaarlijkse accreditatieprocedure in het leven geroepen. Deze is onlangs onafhankelijk positief geëvalueerd (dit Panteia-rapport is reeds aan uw Kamer toegestuurd). Wel nemen wij de zorg die daarin geuit is, namelijk dat het aantal geaccrediteerde bestuurders in de zorg nog relatief laag is, ons terdege ter harte. In ons beleidsplan is als een van de kerndoelen het uitbreiden van de accreditatie opgenomen. Van groot belang is dat de dekking zich uitbreidt naar de grootste organisaties en ook naar de hele kleine organisaties. Op korte termijn is het de bedoeling dat onze Kwaliteitscommissie zich buigt over een mogelijke differentiatie in het accreditatieproces (al zijn er veel aspecten die voor alle bestuurders gelden). Voor leden van de NVZD is accreditatie een verplicht onderdeel geworden van het lidmaatschap.

Onze voorzitter Rutger Jan van der Gaag is graag voor nader overleg bereikbaar.

Bijlagen:

- Panteia-rapport
- NVZD-Expertisegebieden zorgbestuurder
- NVZD-Brochure accreditatie
- NVZD-Beleidsplan